

# **CURRICULUM VITAE NATALIE IMBODEN (in english)**

## **EDUCATION**

Certificate, post-graduate studies, Management for Non-Profit Organizations  
University of Freiburg, Switzerland, 2006-2007  
Thesis: Women in Swiss Trade Unions

Master, University of Berne, Switzerland, 1998  
Concentrations: Swiss History, Political Science and Constitutional Law, 1990-1998  
Thesis: Segregation of Gender in the Swiss labour market between the world wars  
(Frauenarbeit und Geschlechtertrennung auf dem Arbeitsmarkt 1910-1923)  
Visiting Student, University of Geneva, Switzerland, 1994

## **PROFESSIONAL EXPERIENCE**

Union secretary of Unia, the largest trade union in the Swiss private sector ([www.unia.ch](http://www.unia.ch))  
Union secretary of the department Services, branch of the retail sector, 2012-  
Visiting Fellow - [University College Dublin](http://www.universitycollegedublin.ie) UCD, Research Officer Unia 2011-2012  
Union secretary of the administrative district Berne, 2009-2011  
Union secretary of the department Industry, branches of the food industry, 2007-2009  
Equal opportunities officer, secretary of the Swiss Federation of Trade Unions (Schweizerischer Gewerkschaftsbund, [www.sgb.ch](http://www.sgb.ch)), 2002-2007: Realisation of the first Swiss wages calculator for equal pay: [www.lohngleichheit.ch](http://www.lohngleichheit.ch)

Equal opportunities officer, secretary of the trade union of the public sector (VPOD, [www.vpod.ch](http://www.vpod.ch)), 1999-2002: Project to archive gender equality in enterprises (together with the Trade Union of Mass Media, SSM), [www.gleichstellungs-controlling.org](http://www.gleichstellungs-controlling.org)

## **DIRECTORSHIPS AND OTHER POSTS**

Cantonal Tripartite Commission for Ancillary Measures relating to Free Movement of Persons, Canton of Berne, since 2009

Board of Directors of the Swiss National Accident Insurance Fund ([www.suva.ch](http://www.suva.ch)), since 2008

Federal Commission for labour law (Eidg. Arbeitskommission), substitute member, 2007-2011

European Works Council, Nestlé SA, 2007-2009

Member of advisory group: Report of Equal Pay. Documentary on DVD with additional material, 2007. (Der Lohngleichheitsreport. Ein Schulungsinstrument zur Förderung der Lohngleichheit Dokumentarfilm mit Begleitmaterial. Fachstelle für Gleichstellung von Frau und Mann des Kantons Zürich (Hrsg.), 2007)

Federal Commission for Federal Statistics, 2004-2007

Board of the Foundation for Consumer Protection (Stiftung für Konsumentenschutz, [www.sks.ch](http://www.sks.ch)), 2003-2007

Federal Commission for Women's Issues FCWI ([www.frauenkommission.ch](http://www.frauenkommission.ch)), 2002-2007

Executive Board of Femdat, Swiss database of women experts ([www.femdat.ch](http://www.femdat.ch)), 1999-2003

Executive Board of the Swiss Association of Feminist Studies (Verein Feministische Wissenschaft, [www.femwiss.ch](http://www.femwiss.ch)), 1998-2004

## **POLITICAL MANDATES**

Member of parliament, canton of Berne (county), since 2011

Member of parliament, city council, town of Berne, 2001-2011

## **PUBLICATIONS**

### **ARTICLES IN JOURNALS AND BOOKS**

Roland Erne / Natalie Imboden: Equal pay by gender and by nationality: a comparative analysis of Switzerland's unequal equal pay policy regimes, in: Cambridge Journal of Economics, 2015, 1.

Christine Michel / Natalie Imboden: Gleichstellung und soziale Gerechtigkeit. Für Teilhabe der Frauen an allen gesellschaftlichen Bereichen, in: Widerspruch, Steuergerechtigkeit – umverteilen!, 2010, 137-142.

Christine Michel / Natalie Imboden: Gleichstellungsgesetz und Gesamtarbeitsverträge: griffige Instrumente zur Gleichstellung von Frauen und Männern im Erwerbsleben, in: Ein Arbeitsbuch zum Kollektivarbeitsvertragsrecht, MOVENDO (Hrsg.), Bildungsinstitut der Gewerkschaften, 2009.

Natalie Imboden: Vollzugsnotstand bei der Lohngleichheit: Quo vadis schweizerische Gleichstellungspolitik? in: Wandel der Geschlechterverhältnisse durch Recht? Hrsg.: Kathrin Arioli, Michelle Cottier, Patricia Farahmand, Zita Küng, 2008, DIKE-Verlag.

Serge Gaillard, Christine Goll, Natalie Imboden, Beat Ringger, Rebecca Schreier, Pierre Théraulaz, Urs Weyermann: Für eine neue Gesundheitsversorgung in der Schweiz. 2007, SGB-Dossier Nr. 47.

Natalie Imboden: «Jetzt sollen die Betriebe zeigen, dass sie gleiche Löhne zahlen!», in: Ganzer Lohn für ganze Arbeit - Lohngleichheit jetzt!, Jahr der Lohngleichheit 2006: „Nichts ändert sich von selbst!“, 2006, SGB-Dossier Nr. 39.

Natalie Imboden: Frauenlöhne rauf – Lohngleichheit jetzt!, 10. Frauenkongress des Schweizerischen Gewerkschaftsbundes SGB (4. November 2005, Bern), Beschlüsse und Dokumentation, 2006, SGB-Dossier Nr. 40.

Natalie Imboden: Ja zum Familienzulagengesetz am 26. November 2006, 2006, SGB-Dossier Nr. 42.

Natalie Imboden: Ja zum Partnerschaftsgesetz (Abstimmung vom 5. Juni 2005). Soziale Sicherheit auch für Homosexuelle / Gleiche Rechte für gleiche Liebe / Solidarität mit Schwulen und Lesben, 2005, SGB-Dossier Nr. 33.

Natalie Imboden, Claudia Michel: Akteurinnen auf dem Gleichstellungsparkett: Entwicklungen und Tendenzen, in: f-Frauenfragen, 2/2003. Eidg. Kommission für Frauenfragen EKF (Hrsg.)

Natalie Imboden: „Gender Mainstreaming“ gegen den „Malestream“? Ein Praxistest am Beispiel Arbeitsmarkt, in: Widerspruch, Feminismus, Gender, Geschlecht, 2003, 85-97.

Natalie Imboden: Lohn(un-)gleichheit in der Schweiz; Zwei Schritte vorwärts, ein Schritt rückwärts. Zur Umsetzung des Gleichstellungsgesetzes, in: femina politica. Zeitschrift für feministische Politik-Wissenschaft (Deutschland), 11. Jg., Heft 2/2002, 95-98.

Natalie Imboden: Erfahrungen mit Mentoringprogrammen in der Wirtschaft: Lehren für den Hochschulbereich. In: Karriere von Akademikerinnen. Bedeutung des Mentoring als Instrument der Nachwuchsförderung. Hrsg: Bundesamt für Bildung und Wissenschaft, Schriftenreihe 2000, 1 d.

Natalie Imboden: Dekonstruktion und Konstruktion. Geschlechtertrennung auf dem schweizerischen Arbeitsmarkt 1910-1923, 171-182, in: Veronika Aegerter et al., (Hg.): Geschlecht hat Methode. Ansätze und Perspektiven in der Frauen- und Geschlechtergeschichte. Zürich 1999.

### **CO-EDITOR**

Foreword in: Nicole Gysin: Angst vor Frauenquoten? Die Geschichte der Quoteninitiative 1993-2000, Bern 2007.

Christine Michel, Sabin Bieri, Natalie Imboden, Corinna Seith (Hg.): Hochschulreform Macht Geschlecht. Aktuelle Reformprozesse an Hochschulen aus feministischer Sicht. Dokumentation der Tagung des Vereins Feministische Wissenschaft Schweiz vom 24. Mai 2002, Universität Bern. (Hg.). Schriftenreihe BBW 2003 / 2d, Bundesamt für Bildung und Wissenschaft 2003.

Veronika Aegerter, Nicole Graf, Natalie Imboden, Thea Rytz, Rita Stoeckli(Hg.) (Hg.): Geschlecht hat Methode. Ansätze und Perspektiven in der Frauen- und Geschlechtergeschichte. Beiträge der 9. Schweizerischen Historikerinnentagung 1998, Chronos, Zürich 1999.

## **TEACHING**

Teaching for Public Administration, canton of Berne (county) on Civic Education (Staatskundeunterricht), 1997-1998

Teaching for the Educational Institute of the Swiss Trade Unions on equal pay, equal opportunities legislation, collective labour agreement ([www.movendo.ch](http://www.movendo.ch))

## **ACADEMIC MEMBERSHIP**

Swiss Association of Feminist Studies (Verein Feministische Wissenschaft, [www.femwiss.ch](http://www.femwiss.ch))

## **ORGANISATION OR CO-ORGANISATION OF MEETINGS**

Congress of trade union women, Swiss Federation of Trade Unions (Frauenkongress Schweizerischer Gewerkschaftsbund, [www.sgb.ch](http://www.sgb.ch)) 2005

Congress of the trade union women of the public sector (9. VPOD-Frauenkongress, 3./4. Mai 02 in Solothurn: „Gender-Agentinnen für gerechte Arbeitsbedingungen“), 2002

Conference on university reforms and gender issues, 2002 (Hochschulreform Macht Geschlecht. Aktuelle Reformprozesse an Hochschulen aus feministischer Sicht. Tagung des Vereins Feministische Wissenschaft Schweiz vom 24. Mai 2002, Universität Bern)

Conference on gender mainstreaming in the labour market, 2001 in Bern. VPOD/SSM (Hrsg:) Gender Mainstreaming in der Arbeitswelt: Frauenkämpferin und Gender-Agentin? Dokumentation zur Fachtagung vom 19.1.2001 in Bern. Zürich 2001 (Broschüre)

9. Conference of Swiss feminist historians, («Geschlecht hat Methode» - 9. Schweizerische Historikerinnentagung) 1998, Bern.

## **RESEARCH INTERESTS**

Labour market, minimal wages, gender equality, gender pay gap, trade unions, social security, labour movement, equal opportunities legislation, industrial relations, collective labour agreement, energy efficiency and renewable energy